



26 de maio de 2022

Queridas famílias e amigos da Clonlara,

Ao preparar esta carta, reli a minha visão original de 2005. Tinha acabado de assumir o cargo de Diretora Executiva. Queria proteger o que a minha mãe, Pat Montgomery, havia fundado, mas também vi a necessidade de mudanças e tinha planos para as mesmas. Acima de tudo, eu queria garantir a sustentabilidade da Clonlara. Queria que pudéssemos oferecer sempre um serviço personalizado e cuidadoso aos nossos alunos e famílias. Queria que os nossos registos fossem rigorosos e acessíveis facilmente. Queria que nossa presença física e *on-line* fosse atrativa e de fácil acesso. E finalmente, eu queria que a Clonlara estivesse preparada para lidar com o crescimento e as mudanças externas.

Estou orgulhosa e grata porque a Clonlara alcançou estas metas sem se desviar do seu propósito e filosofia. A pandemia trouxe muitos impactos negativos nas nossas vidas, mas mostrou-me que a Clonlara é resiliente e fundamental no mundo. E, com tudo isto, prosseguimos a trabalhar para melhorar continuamente. Em breve, experimentarão a melhoria mais significativa até agora quando utilizarem a nossa recém-criada plataforma *on-line*.

Não posso ficar com os créditos destas inovações, sozinha. O trabalho mais importante que fiz foi encontrar uma equipa de pessoas que pudesse fazê-las melhor do que eu. Pessoas que têm uma profunda compreensão da missão e filosofia de Clonlara, que podem ajudar a fomentar o crescimento além das raízes que a minha Mãe plantou. Estou muito grata e orgulhosa de dizer que a equipa que temos agora é imensamente capaz de garantir a qualidade da educação e do serviço que vocês recebem.

Os programas da Clonlara são sustentáveis e estão a crescer. Os eventos e atividades que oferecemos agora conectam-vos a todo o mundo. Os nossos sistemas internos são fortes - recebemos elogios regularmente pelo serviço que os nossos advisors prestam, e é raro um documento sair incorreto ou atrasado. A nossa *Leadership Team* pondera seriamente todos os assuntos que surgem e resolve todos os problemas com agilidade. Sei que há um forte compromisso com a nossa "Cultura de Confiança" em toda a organização. Todas essas coisas fortalecem tanto a experiência que terão connosco quanto a nossa capacidade de prosperar no futuro.

Esta carta marca tanto um final quanto um novo começo. Vou me reformar do cargo de diretora executiva no final de junho. Tenho orgulho e confiança na nova diretora executiva, Sofia Gallis, que conhecerão melhor nos próximos meses, e na equipa que ela agora lidera. Também continuarei a minha conexão com a Clonlara como presidente do Conselho de Administração. Assim, serei capaz de oferecer orientação, experiência e uma ou duas histórias, para garantir uma sensação de continuidade.



global  
learning  
community

Eu sei que vocês estarão em boas mãos aqui na Clonlara. Como sempre, desejo-vos ALEGRIA na vossa jornada de aprendizagem!

Atenciosamente,

*Chandra*

Chandra Montgomery Nicol  
Executive Director